



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ  
ČESKÉ REPUBLIKY

prof. MUDr. Josef VYMAZAL, DSc.  
náměstek pro zdravotní péči

V Praze dne 22. 12. 2014  
Č.j.: MZDR 54199/2014-4/OZS



MZDRX0000HYB

Vážený pane prezidente,

obdržel jsem Váš dopis ze dne 21. 10. 2014, v němž žádáte o přehodnocení současného stavu a o opětovné přiznání příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro zaměstnance výjezdových skupin zdravotnické záchranné služby. Svou žádost zdůvodňujete zejména výskytem vysoce infekčního onemocnění, způsobeného virem Ebola, ale i dalšími, pro Českou republiku typičtějšími biologickými činiteli.

K Vašemu požadavku sděluji následující. Mzdu a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí řeší § 117 a § 128 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Ztížené pracovní prostředí pro účely odměňování a výši příplatku přitom stanoví vláda nařízením č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů. Pro vznik nároku na příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí je tedy zásadní práce v tomto prostředí, které definuje § 6 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Ze znění § 6 odst. 2 písm. h) přitom vyplývá, že přiznání příplatku předpokládá vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo s jejich zdroji nebo přenašeči, které jsou dále vyjmenovány, tedy je zde předpoklad reálného přicházení do kontaktu s „exotickými“ nemocemi taxativně uvedenými pod písmenem h) nařízení vlády. Podmínka vědomého zacházení však není naplněna. Preventivní opatření, která se zavádějí v souvislosti s šířením viru Ebola a dalšími vysoce nakažlivými onemocněními, nenaplnují podmínky pro přiznání příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

S pozdravem

Vážený pan  
**Bc. Drahomír Sigmund**  
prezident  
Komora záchranářů ZZS ČR  
Dělnická 44  
779 00 Olomouc

